



Relatório Top 5 CliftonStrengths® para Gustavo Gonçalves

Este relatório apresenta seus cinco CliftonStrengths mais dominantes revelados por suas respostas à avaliação de CliftonStrengths. Use este relatório para saber mais sobre esses pontos fortes, como eles aparecem de maneira única em sua vida e como você pode usá-los para atingir seu potencial.

1. Individualização

Você sente-se fascinado pelas qualidades exclusivas de cada um. Você tem o dom de descobrir como diferentes pessoas podem trabalhar juntas de forma produtiva.

2. Harmonia

Você busca consenso. Você não gosta de conflitos; em vez disso, procura pontos de concordância.

3. Input®

Você tem necessidade de coletar e arquivar informações. Elas podem acumular informações, ideias, artefatos ou até mesmo relacionamentos.

4. Restauração

Você é perito em lidar com problemas. Você é bom em descobrir o que está errado e resolver o problema.

5. Relacionamento

Você gosta de relacionamentos verdadeiros com as outras pessoas. Você sente enorme satisfação em ajudar seus amigos a conquistar um objetivo.

■ Temas de **EXECUÇÃO** ajudam você a fazer as coisas acontecerem.

■ Temas de **INFLUÊNCIA** ajudam você a assumir responsabilidades, falar e ter certeza de que os outros sejam ouvidos.

■ Temas de **RELACIONAMENTO** ajudam você a construir relacionamentos fortes que mantêm uma equipe unida.

■ Temas de **PENSAMENTO ESTRATÉGICO** ajudam a absorver e analisar informações que proporcionam melhores decisões.



- 1. Individualização
- 2. Harmonia
- 3. Input
- 4. Restauração
- 5. Relacionamento

Você é Excepcionalmente Poderoso(a)

Sua sequência exclusiva de CliftonStrengths e as Percepções de Pontos Fortes personalizadas neste relatório são o resultado de suas respostas à avaliação de CliftonStrengths.

Criamos este relatório para ajudar você a aprender mais a respeito de seus CliftonStrengths mais dominantes: quais são, como interagem uns com os outros e como usá-los para ter sucesso.

O que as cores significam?

Cada um dos 34 CliftonStrengths se encaixa em um dos quatro domínios. Esses domínios descrevem como os CliftonStrengths ajudam você a executar, influenciar outras pessoas, construir relações e absorver e pensar sobre informações.

EXECUÇÃO

- | Realização
- | Organização
- | Crença
- | Imparcialidade
- | Prudência
- | Disciplina
- | Foco
- | Responsabilidade
- | Restauração

INFLUÊNCIA

- | Ativação
- | Comando
- | Comunicação
- | Competição
- | Excelência
- | Autoafirmação
- | Significância
- | Carisma

RELACIONAMENTO

- | Adaptabilidade
- | Conexão
- | Desenvolvimento
- | Empatia
- | Harmonia
- | Inclusão
- | Individualização
- | Positivo
- | Relacionamento

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

- | Analítico
- | Contexto
- | Futurista
- | Ideativo
- | Input
- | Intelecção
- | Estudioso
- | Estratégico



RELACIONAMENTO

1. Individualização

O que É Individualização?

As pessoas com fortes talentos de Individualização entendem e ficam intrigadas com as qualidades únicas dos outros. Impacientes com generalizações, o foco delas está nas diferenças entre os indivíduos. Elas instintivamente observam o estilo, a motivação e o modo de pensar de cada pessoa e como ela cria seus relacionamentos. Elas observam detalhadamente os pontos fortes das outras pessoas e extraem o melhor de cada uma delas. Seus talentos de Individualização ajudam-nas a formar equipes produtivas. Enquanto outros buscam a "estrutura" ou o "processo" de equipe perfeitos, estes funcionários sabem, instintivamente, que o segredo para uma excelente equipe é ter cada um dos integrantes dedicados àquilo que já fazem melhor.

Por que o Seu Individualização É Único

Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.

Individualização

Harmonia

Input

Restauração

Relacionamento

Por causa de seus pontos fortes, você é muito ciente das características únicas das pessoas. Você nota características que distinguem cada pessoa do resto.

Motivado por seus talentos, você confia nos diversos pontos de vista de seus colegas da equipe para animar conversas que produzem ideias interessantes. Você concorda que: "O todo é maior do que a soma das partes". Quando todos fazem perguntas, oferecem soluções, descrevem situações e levantam questões, a inteligência coletiva do grupo é bem superior a de uma única pessoa.

Por natureza, você examina documentos, lê livros, escuta palestras ou pesquisa assuntos para ajudar as pessoas a encontrar as informações de que precisam. Isso significa que você passa horas, dias, semanas ou até mesmo meses expandindo sua base de conhecimentos. No processo de ajudar outras pessoas, geralmente você se aproxima das suas próprias metas.

Instintivamente, você gera ideias rapidamente. Você cria ligações inteligentes entre fatos, eventos, pessoas, problemas ou soluções. Você apresenta aos outros diversas opções a um ritmo que a maioria considera atordoante. O seu pensamento inovador tende a estimular diálogo contínuo entre os participantes do grupo.

Há boas chances de que você dá às pessoas o dom da simplicidade. Você analisa cuidadosamente problemas complexos e projetos complicados. Você os reduz aos seus pontos fundamentais. Em vez de dizer aos ouvintes tudo o que sabe sobre a situação, você apresenta apenas os destaques. Você cria pontes mentais de um ponto para o outro. Seu público não sabe o que está faltando. Por quê? Você dá as pessoas os fatos mais importantes e faz isso de um modo lógico.

**1. Individualização**

2. Harmonia

3. Input

4. Restauração

5. Relacionamento

Como Combinar Individualização com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

INDIVIDUALIZAÇÃO + HARMONIA

Você procura reduzir a tensão em uma equipe e não deixa que conflitos cheguem ao ponto em que uma pessoa se sinta comprometida ou desvalorizada.

INDIVIDUALIZAÇÃO + INPUT

Você reúne recursos valiosos, ciente de suas utilidades. Você compartilha recursos valiosos, ciente de sua relevância.

INDIVIDUALIZAÇÃO + RESTAURAÇÃO

Uma pessoa com um problema comum nunca obtém uma solução comum de você. Você personaliza suas soluções para cada indivíduo.

INDIVIDUALIZAÇÃO + RELACIONAMENTO

Você tem facilidade em observar a natureza de outra pessoa, mas também quer que a pessoa conheça seu eu autêntico e real.

Aplique Seu Individualização para Ter Sucesso

Explique como diferentes pessoas podem fazer seu melhor trabalho juntas.

- ☐ Apoie as pessoas na descoberta e valorização do que fazem melhor e incentive-as a trabalhar em projetos e tarefas que lhes permitam ser bem-sucedidas.
- ☐ Ajude as pessoas a se tornarem mais conscientes das necessidades específicas dos outros. Como você percebe naturalmente como um indivíduo pensa e constrói relacionamentos, as pessoas virão até você para obter informações sobre as motivações e ações de outras pessoas.



RELACIONAMENTO

2. Harmonia

O que É Harmonia?

Pessoas com fortes talentos de Harmonia desejam a paz e tentam unir os outros. Para elas, como o conflito e a discussão trazem poucos ganhos, elas procuram reduzi-los ao mínimo. Aquelas com fortes talentos de Harmonia veem o que as pessoas têm em comum, mesmo durante conflitos. Elas tentam desviar os outros do confronto e levá-los à reconciliação. De fato, a Harmonia é um de seus valores básicos. Elas desejam ajudar os indivíduos, as famílias e as organizações a trabalharem em conjunto. Quando os outros discutem, elas evitam o debate, preferindo falar sobre questões práticas, realistas, com as quais todos possam concordar.

Por que o Seu Harmonia É Único

Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.

Individualização	Harmonia	Input	Restauração	Relacionamento
------------------	----------	-------	-------------	----------------

- Por causa de seus pontos fortes, você conta com especialistas quando está procurando pelas melhores ideias. Você fica à vontade admitindo que eles entendem mais do que você sobre tópicos especiais. Você se recusa a fingir que sabe de tudo em todas as situações. Você evita se descrever como humilde. Você prefere ser considerado realista e prático.
- É muito provável que você fica empolgado(a) quando seu trabalho com os outros gera resultados perfeitos e ama o sentimento de cooperação que surge de um trabalho bem feito.
- Motivado por seus talentos, você normalmente encontra especialistas que podem guiar você na direção das soluções certas. Você se sente muito mais confiante e feliz sobre a vida quando não precisa saber todas as respostas.
- Há boas chances de que você recebe bem as oportunidades de iniciar conversas com os recém-chegados. Uma pensador prático, você quer conversar com especialistas que tenham os conhecimentos de que precisa. É provável que você faça um bom uso das sugestões, recomendações ou conselhos deles. Você provavelmente é atraído pelas ideias que aprimoram a capacidade de as pessoas conviverem umas com as outras.

Por natureza, você realiza mais quando define expectativas realistas com base na sua experiência. Você valoriza a segurança que obtém quando as coisas funcionam sem problemas.



- 1. Individualização
- 2. Harmonia**
- 3. Input
- 4. Restauração
- 5. Relacionamento

Como Combinar Harmonia com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

HARMONIA + INDIVIDUALIZAÇÃO

Você procura reduzir a tensão em uma equipe e não deixa que conflitos cheguem ao ponto em que uma pessoa se sinta comprometida ou desvalorizada.

HARMONIA + INPUT

Você estimula a colaboração quando ajuda as equipes a encontrarem recursos úteis e quando as ajuda a gerenciar suas tensões emocionais.

HARMONIA + RESTAURAÇÃO

Problemas acontecem na vida, por isso você não se chateia com eles. Sua abordagem prática e equilibrada acalma os outros e promove paz.

HARMONIA + RELACIONAMENTO

Você valoriza um ambiente pacífico e produtivo e promove esse tipo de ambiente ao criar conexões profundas e genuínas com as pessoas ao longo do tempo.

Aplique Seu Harmonia para Ter Sucesso

Ajude outras pessoas a gerenciar conflitos.

- ☐ Procure e descubra áreas de concordância em meio ao conflito. Ajude os outros a verem esse lado prático como um possível ponto de partida para resolver o problema.
- ☐ Facilite a colaboração lembrando aos outros que a força de um grupo está na capacidade de apresentar ideias diferentes de maneira respeitosa. Ao mesmo tempo, você ajuda a evitar interações controversas sabendo o que as pessoas estão pensando antes de se reunir em um grupo.

**PENSAMENTO ESTRATÉGICO**

3. Input®

O que É Input?

Pessoas com fortes talentos de Input são curiosas e sempre querem saber mais. Elas são ávidas por informações. Elas podem coletar ideias, livros, recordações, citações ou fatos. Não importa o que coletam, elas fazem isso porque têm interesse. Elas descobrem muitas coisas interessantes e têm uma curiosidade natural. O mundo é excitante precisamente por causa de sua variedade e complexidade infinitas. Alguns minutos navegando na Internet podem virar horas assim que sua curiosidade é despertada. Elas constantemente adquirem, compilam e arquivam as coisas. Sua busca mantém sua mente saudável. Elas sabem que, um dia, as informações ou outras coisas que reuniram mostrarão ter valor.

Por que o Seu Input É Único

Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.

Individualização**Harmonia****Input****Restauração****Relacionamento**

Por natureza, você gosta de conversas com pessoas cujo vocabulário é tão sofisticado quanto o seu pensamento. Discutir filosofias, teorias ou conceitos é empolgante. Você não precisa traduzir alguma palavra ou explicar os pontos básicos de um pensamento complexo. Você adora fazer perguntas e ser entendido rapidamente. Por mais envolvido que esteja no diálogo, você ainda faz questão de juntar conhecimentos para que possa usá-los depois.

Por causa de seus pontos fortes, você escolhe passar todas as semanas buscando metas claramente definidas. Com metas de desempenho, você fica mais metódico ao juntar informações, dados, fatos, ou evidências. Sem objetivos semanais, você sabe que arrisca juntar muitos conhecimentos interessantes, porém inúteis. Você percebe que, se sair do curso, o tempo pode ser desperdiçado e as metas que definiu podem ser ignoradas.

Instintivamente, você é atraído a conversas nas quais pensamentos inteligentes, lógicos e razoáveis são trocados livremente. Essas sessões de "dar e receber" o inspiram a considerar o que você precisa melhorar, aperfeiçoar ou levar à excelência.

Há boas chances de que você provavelmente surpreendeu a si mesmo e aos outros em diversas ocasiões referindo-se a um fato ou informação relativamente desconhecida que encontrou em um livro. Você fica feliz quando algo que guardou na memória ou documentou expande o seu pensamento e o de colegas. Você frequentemente traz às conversas os grandes pensamentos de escritores, pesquisadores, historiadores, políticos, pessoas comuns ou líderes de prestígio. É provável que leitura seja sua passagem de entrada para algumas discussões muito interessantes.

Motivado por seus talentos, você tem certeza de que você nunca saberá o suficiente e sempre pesquisa mais profundamente para satisfazer seu interesse. Uma informação pode levar você a buscar mais.



- 1. Individualização
- 2. Harmonia
- 3. Input**
- 4. Restauração
- 5. Relacionamento

Como Combinar Input com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

INPUT + INDIVIDUALIZAÇÃO

Você reúne recursos valiosos, ciente de suas utilidades. Você compartilha recursos valiosos, ciente de sua relevância.

INPUT + HARMONIA

Você estimula a colaboração quando ajuda as equipes a encontrarem recursos úteis e quando as ajuda a gerenciar suas tensões emocionais.

INPUT + RESTAURAÇÃO

A sua capacidade de diagnosticar e resolver problemas é aprimorada porque você sabe como adquirir e utilizar recursos tangíveis que funcionam.

INPUT + RELACIONAMENTO

Você valoriza recursos tangíveis e práticos, mas também os recursos humanos dos seus melhores amigos e família.

Aplique Seu Input para Ter Sucesso

Encontre diferentes maneiras de reunir e organizar recursos.

- ☐ Desenvolva um sistema para armazenar e encontrar facilmente informações para compartilhamento com outras pessoas. Isso pode ser algo tão simples quanto configurar uma pasta de e-mail ou tão sofisticado quanto um banco de dados de computador. Este sistema ajudará você a localizar rapidamente informações que você pode compartilhar com outras pessoas.
- ☐ Reúna-se com pessoas interessadas em aprender sobre as informações que você coletou. Durante a conversa, peça que elas ajudem fazendo anotações ou gravando a conversa. Essa pode ser outra maneira de monitorar seus recursos.



EXECUÇÃO

4. Restauração

O que É Restauração?

Pessoas com fortes talentos no tema Restauração adoram solucionar problemas. Embora algumas se sintam desencorajadas diante de algum ponto de ruptura, isso estimula aquelas com fortes talentos de Restauração. Elas vibram com o desafio de analisar os sintomas, identificar o que está errado e encontrar a solução. Elas gostam de trazer as coisas de volta à vida, consertando-as ou renovando sua vitalidade. Em resumo, elas trazem coragem e criatividade para situações problemáticas.

Por que o Seu Restauração É Único

Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.

Individualização	Harmonia	Input	Restauração	Relacionamento
------------------	----------	-------	-------------	----------------

- Há boas chances de que você identifica deficiências em habilidades, lacunas de conhecimento ou falhas de desempenho. Elas costumam capturar a sua atenção. Depois de descoberto esses problemas, você fica determinado a superá-los. Você provavelmente diz que pode fazer qualquer coisa que decide fazer contanto que se aplique.
- Por causa de seus pontos fortes, você geralmente confia na sua capacidade de raciocinar quando está tomando decisões sobre o que pode fazer melhor pessoalmente ou profissionalmente.
- Instintivamente, você tem um desejo sincero de reduzir a quantidade de ações destrutivas e a rudeza extrema no mundo. Você considera várias coisas que você e os outros podem fazer melhor para seguir na direção desse objetivo nobre.
- Motivado por seus talentos, você se esforça para produzir resultados tangíveis a cada dia. A sua necessidade de excelência provavelmente o impele a identificar o que pode melhorar em si mesmo, outra pessoa ou alguma coisa.
- Por natureza, você geralmente trabalha com afinco para fazer as mudanças, atualizações ou memórias necessárias. Você normalmente atinge suas metas superando suas limitações e eliminando suas falhas.



- 1. Individualização
- 2. Harmonia
- 3. Input
- 4. Restauração**
- 5. Relacionamento

Como Combinar Restauração com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

RESTAURAÇÃO + INDIVIDUALIZAÇÃO

Uma pessoa com um problema comum nunca obtém uma solução comum de você. Você personaliza suas soluções para cada indivíduo.

RESTAURAÇÃO + HARMONIA

Problemas acontecem na vida, por isso você não se chateia com eles. Sua abordagem prática e equilibrada acalma os outros e promove paz.

RESTAURAÇÃO + INPUT

A sua capacidade de diagnosticar e resolver problemas é aprimorada porque você sabe como adquirir e utilizar recursos tangíveis que funcionam.

RESTAURAÇÃO + RELACIONAMENTO

Você observa os pontos de dor das pessoas mais próximas a você e se compromete a encontrar a origem dessa dor para que possa eliminá-la.

Aplique Seu Restauração para Ter Sucesso

Identifique problemas simples com grande potencial para melhoria.

- ☐ Ofereça-se para ajudar com correções rápidas para problemas que você notar. Embora uma solução simples possa ser fácil de ver, ela pode ser difícil para outras pessoas quando enfrentam os mesmos problemas.
- ☐ Seja paciente ao lidar com situações complexas com muitos componentes. Reconheça que a restauração completa desses processos pode levar tempo.



RELACIONAMENTO

5. Relacionamento

O que É Relacionamento?

O tema de talento Relacionamento descreve a atitude de uma pessoa quanto a seus relacionamentos. Pessoas com fortes talentos no tema Relacionamento são atraídas por outras pessoas que já conhecem. Elas não evitam necessariamente conhecer pessoas novas. De fato, talvez elas possuam outros temas de talento que contribuam para gostar da emoção de transformar desconhecidos em amigos, porém, sentem um imenso prazer e gostam de estar rodeadas por seus amigos íntimos. Uma pessoa com fortes talentos no tema Relacionamento forma relacionamentos muito próximos com as pessoas.

Por que o Seu Relacionamento É Único

Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.

Individualização	Harmonia	Input	Restauração	Relacionamento
------------------	----------	-------	-------------	----------------

Por natureza, você é considerado um trabalhador esforçado e cumpridor de seus deveres. Você fica muito satisfeito ao lidar com projetos sem que ninguém interfira em seus planos ou lhe diga como fazer as coisas.

É muito provável que você recebe bem oportunidades de passar um tempo com os amigos que gostam de pensar sobre o futuro. Com frequência, eles o incentivam a dar sugestões sobre o que pode ou não ser realizado nos próximos meses, anos ou décadas.

Instintivamente, você se sai bem em ambientes nos quais pode realizar coisas. É claro, você tem sua própria maneira etapa por etapa de realizar tarefas repetitivas. Contanto que possa continuar com seu plano de ação preferido, você normalmente gosta de lidar com os detalhes e prazos relacionados a trabalhos, tarefas ou hobbies.

Por causa de seus pontos fortes, você gosta muito e é muito dedicado às pessoas que fazem parte da sua vida. Você prospera quando os indivíduos retribuem seus sentimentos de calor e afeição.

Há boas chances de que você gosta de fazer parcerias com as mesmas pessoas o tempo todo. Quando você passa mais tempo com seus colegas de equipe, provavelmente é mais fácil identificar os talentos únicos, os interesses especiais, os estilos de trabalho, as formas preferidas de elogio ou as alterações de humor de cada um.



- 1. Individualização
- 2. Harmonia
- 3. Input
- 4. Restauração
- 5. Relacionamento**

Como Combinar Relacionamento com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

RELACIONAMENTO + INDIVIDUALIZAÇÃO

Você tem facilidade em observar a natureza de outra pessoa, mas também quer que a pessoa conheça seu eu autêntico e real.

RELACIONAMENTO + HARMONIA

Você valoriza um ambiente pacífico e produtivo e promove esse tipo de ambiente ao criar conexões profundas e genuínas com as pessoas ao longo do tempo.

RELACIONAMENTO + INPUT

Você valoriza recursos tangíveis e práticos, mas também os recursos humanos dos seus melhores amigos e família.

RELACIONAMENTO + RESTAURAÇÃO

Você observa os pontos de dor das pessoas mais próximas a você e se compromete a encontrar a origem dessa dor para que possa eliminá-la.

Aplique Seu Relacionamento para Ter Sucesso

Tire tempo para interações individuais com seus amigos.

- ☐ Certifique-se de ter tempo suficiente para as pessoas importantes na sua vida. Oportunidades periódicas para interação com elas irão energizar você.
- ☐ Reserve um tempo para falar aos outros que sua relação com eles cria felicidade na sua vida. Pergunte a eles como isso aumenta sua felicidade. Fazer isso com cada pessoa mostrará que você se preocupa com ela.

O que mais?

Siga estas etapas para começar a revelar todo o seu potencial usando seus CliftonStrengths.



Aprenda a Usar Seus Pontos Fortes Dominantes

Leia sobre cada um de seus cinco principais CliftonStrengths neste relatório e reflita:

- O que você leu que **inspira** você?
- O que você leu que **surpreende** você?
- O que você leu que **incentiva** você?
- O que você leu que **desafia** você?

Clique aqui ou digitalize o código QR para concluir o exercício a seguir para cada um de seus cinco principais CliftonStrengths:

Identifique

- Escolha um de seus principais CliftonStrengths.
- Liste as palavras ou frases que você leu sobre esse ponto forte que ressoam fortemente em você.

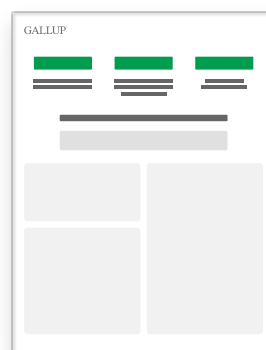
Valorize

- Quando esse ponto forte ajudou você a ter sucesso no passado?
- Como esse ponto forte ajuda você a ter sucesso em sua função?

Direcione

- Quais as duas maneiras pelas quais você poderia começar a utilizar imediatamente esse ponto forte de forma mais intencional?

Dica: Leia os itens de ação neste relatório e no seu painel my.gallup.com para obter ideias.



[Clique para Exibir a Atividade](#)



Use Seus Recursos no Gallup® Access



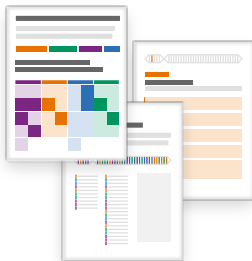
Nossa plataforma dedicada tem como foco ajudar você a atingir seu potencial usando seus CliftonStrengths.

Clique aqui ou digitalize o código QR para entrar na sua my.gallup.com conta.

Lá, você encontrará artigos, vídeos, módulos de aprendizado e outras ferramentas criadas especificamente para seu desenvolvimento baseado em pontos fortes.



Explore Todos os 34 CliftonStrengths®



Já tem seu relatório CliftonStrengths 34? Ótimo! Tire um tempo para explorar todos os seus resultados.

Caso ainda não o tenha, [clique aqui](#) ou digitalize o código QR para aprender como seu relatório CliftonStrengths 34 pode ajudar você a:

- revelar seu perfil completo de talentos de 34 CliftonStrengths
- aprender como usar seus 10 principais CliftonStrengths para definir e alcançar metas
- Navegar por seus 11 a 34 CliftonStrengths, incluindo a compreensão e a gestão de pontos fracos



Aplique Seus CliftonStrengths® a Funções Específicas

Tire um tempo para explorar todos os relatórios CliftonStrengths baseados em funções que você já tem.

Se você não tiver nenhum, [clique aqui](#) ou digitalize o código QR para procurar uma variedade de relatórios personalizados para funções e responsabilidades específicas.

Oferecemos um conjunto de relatórios criados para ajudar você a usar seus CliftonStrengths para se destacar em várias áreas, seja em administração, liderança ou até mesmo como aluno(a).



Converse a Respeito de Seus CliftonStrengths®



Compartilhe os resultados de CliftonStrengths com as pessoas mais próximas a você, incluindo sua família, amigos, colegas de trabalho e colegas de equipe.

Passe um tempo falando sobre seus CliftonStrengths com um coach, gestor, mentor ou conselheiro, alguém que esteja investindo em seu desenvolvimento pessoal e profissional.

[Clique aqui](#) ou digitalize o código QR para revelar formas úteis de compartilhar e discutir seus CliftonStrengths com outras pessoas.

COPYRIGHT STANDARDS

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.